



Weiterbildung (SiWB / SCHIWE)

«Entwicklungsprozesse im Team leiten und souverän gestalten»

Das Angebot

Unterschiedliche pädagogische Haltungen und eine Vielfalt an Interventionsmuster sind die Normalität in Schulteams. Eine gute Teamkooperation setzt das Engagement für eine gemeinsame Zielsetzung voraus. Spannungsfelder zwischen Autonomie und Teamanspruch sind oft Herausforderungen für Teams. Eine gute kulturelle Rahmung bietet eine Basis, in welcher sich alle zeigen können, Vertrauen aufgebaut, respektvoll konfrontiert wird und die Teammitglieder sich gegenseitig mit Interesse zuhören. Das sind Indikatoren für eine qualitative Entwicklung der Zusammenarbeit.

Im vorliegenden Weiterbildungsangebot lernen Teamleitungen Prozesse von Teams zu steuern und zu gestalten. Sie sind sensibilisiert Elemente einer achtsamen, entwicklungsfördernden und sinnstiftenden Zusammenarbeitskultur im Team einzubringen. Der Kurs bietet eine vielfältige methodische Palette von Übungen, Reflexionen, theoriebasierten Modellen und die Vertiefung anhand von Praxissituationen der Teilnehmenden.

Kulturelle Aspekte sind in hohem Masse relevant für die Produktivität und Zufriedenheit der Mitarbeitenden. Eine gut funktionierende Zusammenarbeit im Team, die von allen getragen ist, leistet einen Beitrag an die Qualität der Schule. Teams, die die Fähigkeit entwickelt haben, sich zu reflektieren, sind erfolgreicher bei ihrer Auftragserfüllung und sinnstiftender für alle Beteiligten. Eine dialogische Haltung im Team schafft eine wichtige Voraussetzung für diese Art von gemeinsamem Lernen.

Dieser Kurs bildet eine ideale Ergänzung zum Kurs «Leitung pädagogischer Kooperation im Team».

Ziele

- Sie sind kompetent als Leitungsperson im Umgang mit unterschiedlichen Haltungen im Team.
- Sie sind fähig, situationsangemessen Entscheidungsverfahren im Team zu initiieren und anzuleiten.
- Sie sind fähig, Reflexion im Team anzustossen und dadurch das Teamlernen zu fördern.
- Sie erweitern ihr Handlungsrepertoire im Umgang mit Konflikten.

Inhalte

Kurs:

- Die eigene Haltung in der Koordination des Teams sinnstiftend und achtsam weiterentwickeln
- Eine dialogische Gesprächskultur im Team initiieren
- Unterschiedliche Haltungen im Team sichtbar machen und deren Wirkung auf die Teamarbeit erkennen

- Unterschiedliche Formen von Entscheidungsverfahren kennen und einsetzen können
- Analyse und Verstehen von Konfliktsituationen und entwickeln von Lösungswegen
- Teamlernen als Schlüssel für eine qualitätsbewusste Zusammenarbeit

Vertiefungstreffen:

- Reflexion und Austausch
- spezifische Inputs zu praxisbezogenen Themen und Fragestellungen
- Fallarbeit

Zielgruppe

- Lehrpersonen aller Stufen, die innerhalb eines Klassenteams, eines Pädagogischen Teams, einer Qualitäts- oder Fachgruppe Koordinations- und Leitungsaufgaben übernehmen.
- Die Schulleitung wird – bei Bedarf - in die Vor- und Nachbereitung einbezogen, um die Zusammenarbeitskultur gut im systemischen Kontext der Schule anzubinden.

Durchführung

2 Kurstage und 2 Halbtage Vertiefungstreffen, Daten nach Absprache

Die inhaltlichen Schwerpunkte werden in einem Vorgespräch den Bedürfnissen angepasst.

Kursleitung

Benno Müller, Lehrer, Coach, Organisationsberater BSO

Lars Sommer, Dozent, Coach & Organisationsberater BSO (2 Tage in Co-Leitung)

Kursort

in der Regel in der Schule

Voraussetzungen

Teamleitungen sind an der betreffenden Schule bereits eingerichtet.

Kursgeld

BS: kein Kursgeld

BL: gemäss Rahmenbedingungen SCHIWE BL

Kontakt

SiWB BS: Yanick Forcella, PZ.BS, yanick.forcella@bs.ch

SCHIWE BL: Stephanie Zeller, AVS, stephanie.zeller@bl.ch

Anmeldung

SiWB BS: www.edubs.ch/siwb

SCHIWE BL: www.baselland.ch/politik-und-behorden/direktionen/bildungs-kultur-und-sportdirektion/bildung/erwachsenenbildung/schulbereich/schiwe